

## CR du GT de CSA du 07 avril 2026

### **FO-Insee est un syndicat libre, indépendant et apolitique**

Les participants à ce GT étaient pour **FO-Insee**, Marie-Josée DEFRANCE (DG), Géraldine SIMON (DR PACA), David BERNARD (DR Grand Est - étab.Metz) et Jean-François DEBACKER (DR Grand Est - étab.Metz).

Deux points étaient à l'ordre du jour de ce GT :

- DSI : Rapport sécurité des SI
- DSI : Bilan sortie de SAS

Suite aux demandes des syndicats, nous avons abordé le sujet sur les compensations qui pourraient être proposées aux agents et enquêteurs suite à l'augmentation du carburant, ainsi que d'autres points divers.

### Carburant

- **Enquêteurs:**

Une proposition de location de véhicules électriques pour les enquêteurs parcourant plus de 5 000 km/an sera faite.

Une étude sera menée pour les enquêteurs qui parcourent plus de 2 000 km/an, cela ne pourrait se faire que dans la durée.

Le remboursement kilométrique standard est maintenu pour ceux qui ne souhaitent pas de véhicule électrique.



- **Agents de bureaux :**

La direction va étudier le passage à 3 jours de télétravail pour les agents qui parcourent un certain nombre de kms (non défini pour le moment) pour se rendre sur leur lieu de travail.

Cette solution ne serait que transitoire.

Si cette solution était mise en place, **FO-Insee** a demandé qu'une compensation soit aussi faite pour les agents présents sur site 100 % du temps.

**FO-Insee attend maintenant que l'administration nous apporte sa réponse définitive et que celle-ci soit mise en place le plus rapidement possible auprès des agents.**

### Divers

- **Équipements et Transferts:**

Renouvellement en cours du parc d'ordinateurs portables.

Abandon progressif de France Transfert (jugé insuffisamment sécurisé) au profit de BlueFiles.

(BlueFiles est une solution permettant l'échange des fichiers avec un haut niveau de sécurité, notamment grâce à un mécanisme de chiffrement de bout en bout, les données sont chiffrées et déchiffrées, uniquement sur les postes des utilisateurs, émetteurs et destinataires des envois).

## Bilan de sortie de SAS

- **Site de Marseille :**  
Celui est désigné comme site pilote pour le Wi-Fi généralisé. Une attention particulière sera portée sur la sécurisation des accès physiques du bâtiment.

### Rapport Sécurité des SI

- **Bilan 2025 :**  
Aucun incident grave n'a été décelé, mais une hausse des attaques par « phishing » et des prétendues fuites de données (usurpation visuelle) a été notée.

#### Chiffres clés :

20 vols d'ordinateurs ont été signalés sur l'année 2025.

- **Mesures de prévention :**  
Mots de passe :  
Audit révélant que 25% des mots de passe sont trop simples « (ex: "azerty 1234") ». Blocage technique des mots de passe prédictibles en cours.

#### Sensibilisation :

Remise d'une fiche de "bonnes pratiques" à chaque prise de poste ou changement de fonction.

Usage des Mobiles : À partir de juin 2026, la messagerie professionnelle ne sera plus synchronisée sur les téléphones personnels. Le partage de connexion (hotspot) depuis un mobile personnel reste toutefois autorisé pour l'ordinateur portable en déplacement.

- **Gestion de crise :**  
En cas d'attaque majeure, un **salon de Tchat dédié** sera mis en place pour maintenir la communication hors réseau compromis.

- **Clôture technique :**  
Extinction définitive des serveurs SAS (batch et AUS) le **24 décembre 2025**.
- **Bilan de la migration :**  
**97 %** des chaînes de traitement ont été converties, principalement vers le langage **R**.  
L'effort humain total est estimé à **100 ETP** sur la durée du projet.
- **Formation des agents :**  
Au total, 2 500 agents ont été formés à R.  
Rien qu'en 2025, on a compté 600 stagiaires.  
Le coût de conception de l'offre de formation a représenté 6 ETP à la DSI.

### PROSPECTIVE : IA ET PLATEFORME LS3

- **Horizon 2029 :**  
La plateforme **LS3 (LS-Kube)** remplacera les outils actuels pour intégrer nativement l'intelligence artificielle.
- **Impact IA :**  
Bien que le codage manuel reste la norme pour l'instant, l'IA va transformer profondément les métiers de statisticiens.

**FO-Insee** demande une orientation claire de la direction pour anticiper ces nouveaux métiers et accompagner la montée en compétence des agents.

