

Réunion du 13 novembre 2024 - Egalité professionnelle Déclaration liminaire

Neuf mois après avoir quitté la table des négociations, **FO Finances** revient plein d'espoir.

L'accord de méthode a été revu pour se concentrer sur les thématiques que sont les parcours de carrière et les violences sexistes et sexuelles. Ces thématiques sont en effet prioritaires car elles peuvent avoir un impact direct et tangible. Par ailleurs, l'administration n'a pas fait les mêmes erreurs que dans l'accord de méthode précédent en imposant un nombre de réunions fixes dans un calendrier hyper contraint. La preuve que, contrairement à ce que vous disiez en février, le calendrier pouvait bien être assoupli. Mais si cet accord de méthode a le mérite de cadrer les choses, il ne mérite pas qu'on s'y attarde. Seul l'accord en lui-même mérite vraiment d'être débattu.

Et autant vous le dire clairement, nos revendications n'ont pas changé.

FO Finances ne validera l'accord qu'à la condition qu'y figure explicitement la suppression des mobilités géographiques forcées pour les promotions de C en B. On l'a déjà expliqué et on le redit aujourd'hui : cette mobilité imposée décourage de nombreux agents de catégorie C, dont majoritairement des femmes, de passer le concours interne et de s'inscrire à la liste d'aptitude, surtout que la différence de rémunération n'est vraiment pas incitative et ne compense pas, loin s'en faut, les frais potentiels liés à une mobilité.

Dans le contexte budgétaire actuel, voici une mesure qui ne coûte rien, concerne de nombreux agents et ferait avancer concrètement l'égalité professionnelle femmes / hommes au sein de notre ministère.

Au-delà de ce point, une analyse des règles de gestion et de leur impact sur la carrière est nécessaire afin de pouvoir négocier les correctifs indispensables.

FO Finances attend donc de votre part de l'ambition tant dans l'accord que nous négocierons que dans le plan que vous élaborerez. Le temps des mesurette est révolu.

Chaque accord, chaque plan doit être l'occasion de faire le bilan de la période précédente, d'étudier les nouvelles données, de poursuivre ce qui fonctionne, d'adapter ce qui fonctionne moins, de capitaliser pour aller plus loin quand on peut aller plus loin. C'est ça que **FO Finances** attend de l'administration. Les femmes n'ont jamais été autant représentés dans les postes les plus prestigieux de ce Ministère, il est grand temps que ça percole (ou que ça infuse si vous préférez le thé), que les mentalités changent, que les règles changent, que systématiquement, les inégalités se résorbent jusqu'à leur totale disparition.



chacun pour tous avec