



Paris, le 6 juillet 2016

Bilan social des DDI pour 2015

Édition 2015 du : *Qui suis-je, dans quel État (territorial) j'erre ?*

Suite à un premier exercice réalisé en 2011 et présenté fin 2012 (partiel bien qu'ayant le mérite d'exister et alors que les bilans sociaux ministériels ignoraient déjà pour partie les agents en DDI), une copie 2012 encore beaucoup trop quantitative et peu qualitative, des versions 2013 et 2014 fiabilisées et élargies à notre demande, **voici la mouture 2015 livrée à la discussion du CT des DDI du 7 juillet 2016.**

FORCE OUVRIERE vous propose une visite guidée des principaux enseignements à en retirer, et ce non pas sur la seule période 2014/2015, mais bien depuis la mise en place des DDI !

Une visite qui sera prochainement complétée sur les volets relatifs à l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail, dans le cadre du CHSCT des DDI. Et avec une nouvelle donnée disponible qui fait mal : **les agents des DDI ont en moyenne « perdu » 3 jours de congés en 2014** (non pris et non-déposés sur un CET) ! Au moment où les fonctionnaires sont attaqués y compris sur leur temps de travail, FO attend une analyse urgente et des mesures appropriées pour remédier à cet état de fait inacceptable et révélateur de la pression dans les services . Une pression illustrée par ailleurs par **l'explosion des faits de violence enregistrés en 2014** (35 contre 14 en 2014).

Fait majeur à noter, **l'ensemble des DDI ont répondu cette année totalement ou partiellement à l'enquête permettant d'alimenter ce bilan consolidé.** De là à conclure qu'il y ait eu présentation dans les instances locales, il n'y a qu'un pas que nous ne franchirons pas !

**Quelques éléments saillants à en extraire...
...et ce en osant les confronter aux données du bilan 2011 :**

Agents des DDI, comptez-vous (et c'est de plus en plus facile) !

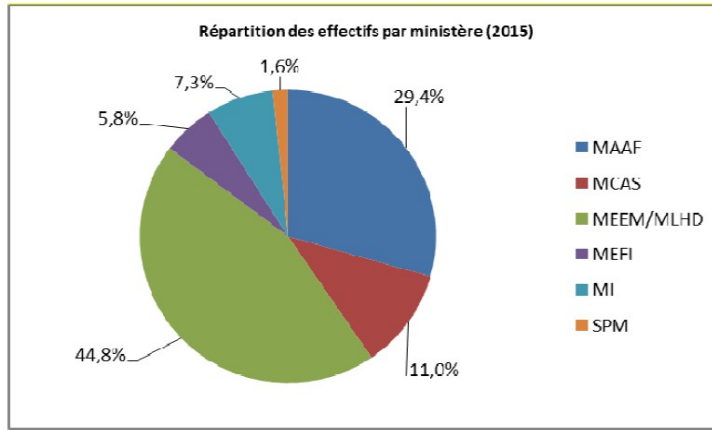
Vous étiez 42 977 en 2010 (source : nombre d'électeurs en DDI fin 2010)... et bien vous n'êtes plus que 28 473 personnels titulaires (30 927 inscrits aux élections de 2014... donc ça ne s'arrange pas !) à fin 2015 !

Soit la disparition de plus de 1000 agents en un an, et près de 15 000 agents depuis fin 2010... et ce sans compter le coup de rabet appliqué au 1er janvier 2010 lors de la mise en place de Réate 1 !

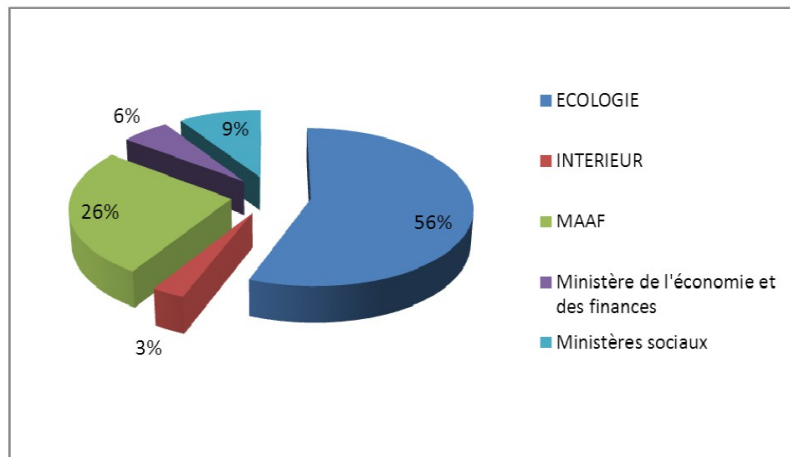
Entre début 2010 et fin 2015, les DDI ont donc perdu largement plus que le tiers de leurs effectifs physiques !

Une réalité que FO dénonce depuis longtemps, une réalité que le gouvernement cherche à dissimuler derrière des affichages de ré-équilibre DR/DD ... le vrai problème résidant dans les choix opérés en matière de trajectoire budgétaire globale et de stigmatisation des ministères « non prioritaires », principaux contributeurs aux DDI !

D'où venez-vous ?

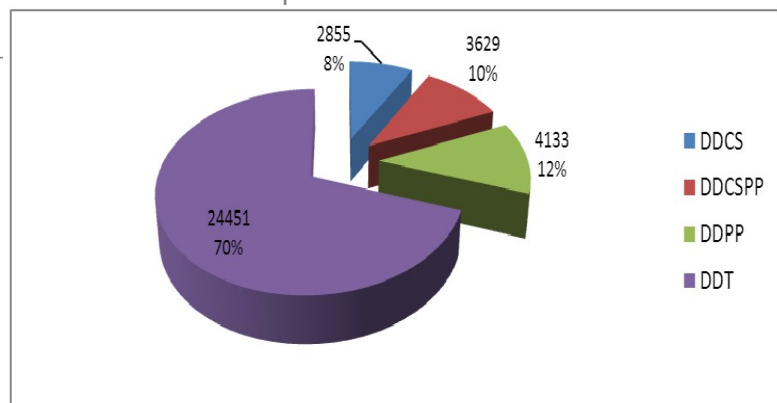
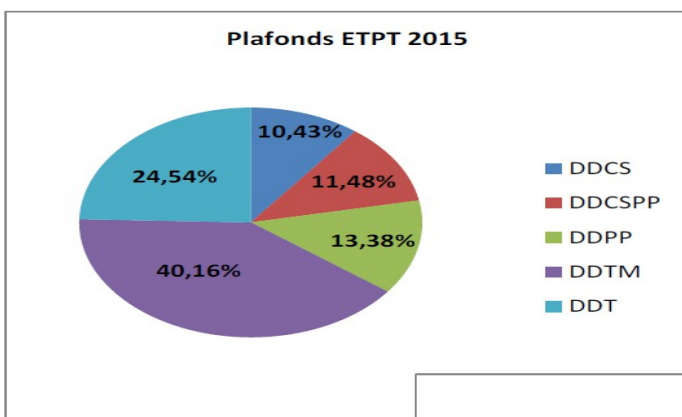


Rappel des données 2011 :



*Un écroulement de la part Environnement/Logement (malgré la première vague de décroissement des missions « environnement » du MAAF vers le MEEM), une OPA progressive de l'Intérieur...
 ...2 tendances qui ne sont pas prêtes de s'inverser si le décroissement des effectifs « sécurité routière » du MEDDE vers le MI était opéré (ce à quoi FO s'oppose) !*

Dans quelle direction êtes-vous (à défaut de savoir dans quelle direction vous allez...)?

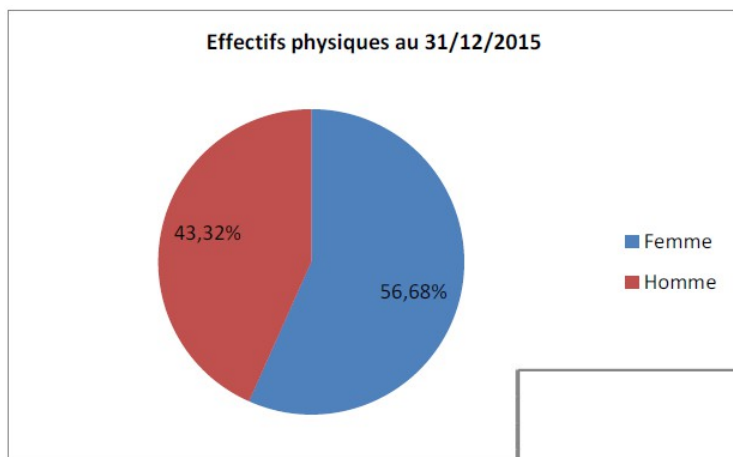


Rappel des données 2011 :

Un net tassement du bloc DDT/DDTM...

...et ce n'est malheureusement pas en raison d'un renforcement majeur des DDCS/DDCSPP/DDPP !

Mesdames et messieurs, comptez-vous...

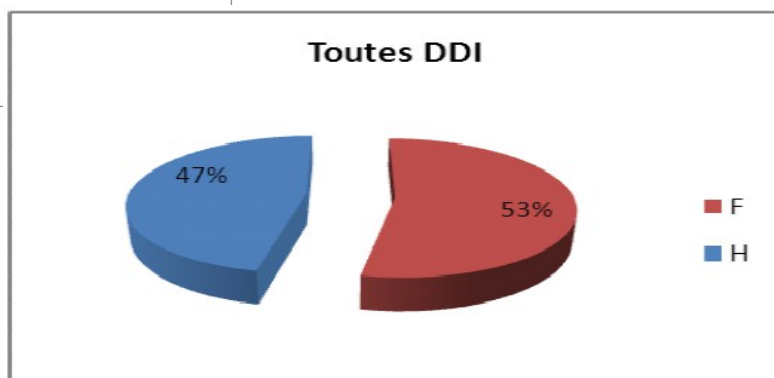


Rappel des données 2011 :

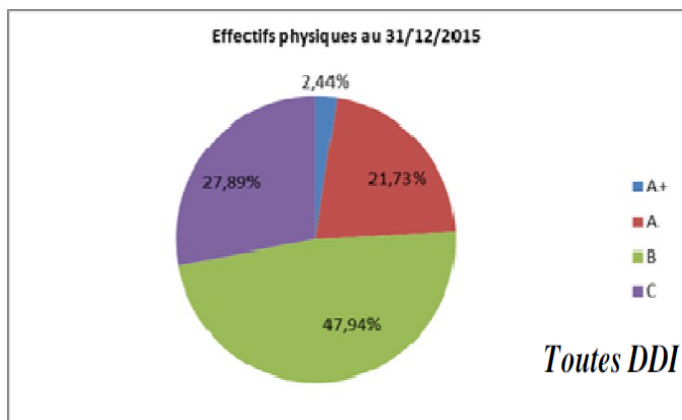
Des DDI qui continuent donc à se féminiser... même si les proportions s'inversent au niveau de l'encadrement, avec 47,82 % de féminisation des catégories A et 29,45 % en A+ (en augmentation depuis 2011)...

Une dynamique positive confirmée dans la durée puisque 55% des agents de catégorie A/A+ (y compris chefs de services) de moins de 40 ans sont des femmes !

Une perspective encourageante y compris en ce qui concerne l'alimentation du vivier d'emplois de direction...



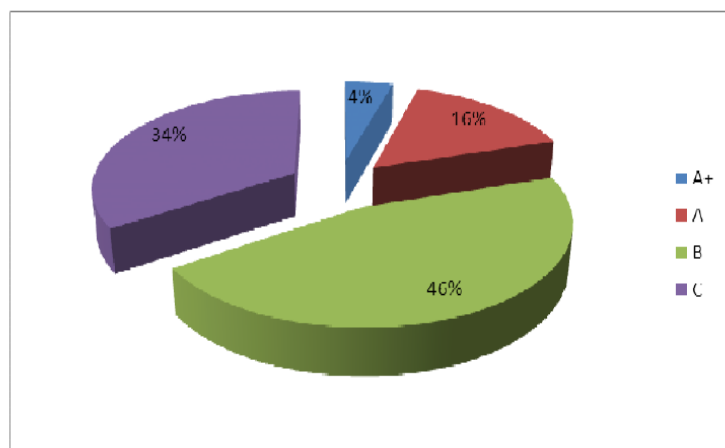
Quelle répartition en catégories de personnels ?



Toutes DDI confondues

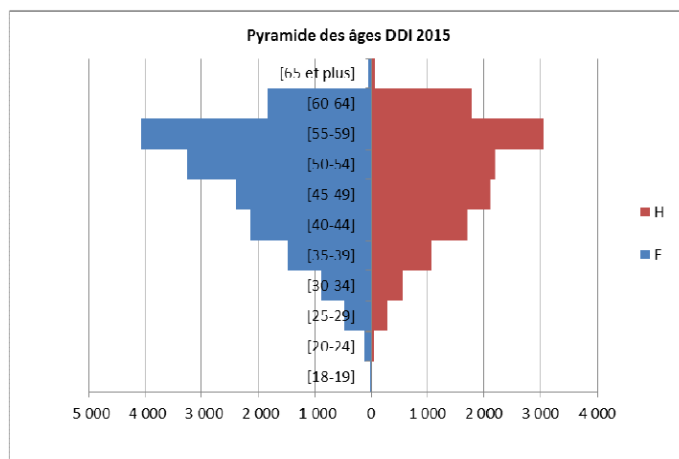
Rappel des données 2011 :

Une diminution de la représentation de la catégorie C dont on pourrait se féliciter s'il s'agissait de la conséquence de plans de requalifications auxquels la DGAFP s'oppose parfois par dogme...
...et non de la suppression de missions et d'emplois !



Pyramide des âges...

...choc démographique toujours en vue (âge moyen autour de 50 ans, et 37% - contre 39% en 2014 - des agents qui ont plus de 55 ans !)

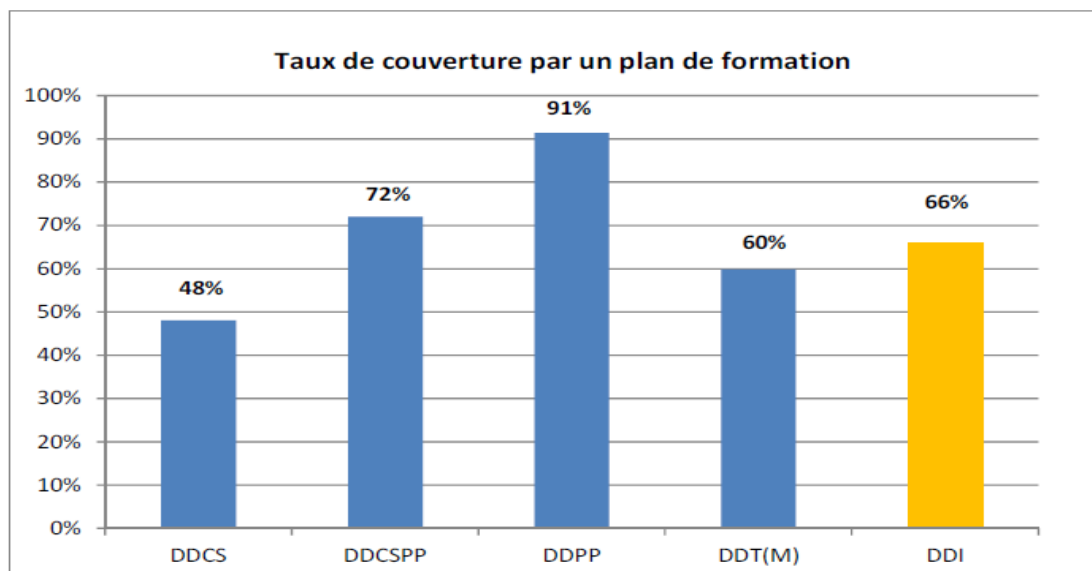


Un sacré challenge pour l'« employeur Matignon » s'il souhaite assurer le renouvellement des générations... si toutefois c'est bien son souhait ! Il faudra en tout cas redonner attractivité et lisibilité aux missions et parcours professionnels en DDI.

Un challenge qui n'est pas près d'être relevé si le rythme d'alimentation des DDI en sortie de concours notamment n'est pas renforcé alors que la vague de départs en retraite est devant nous !

Prise en compte de l'importance de la formation dans les DDI...

...du mieux (+10,9% de crédits consacrés aux formations transverses entre 2014 et 2015), mais peut encore mieux faire !



Et il faudrait d'abord répondre à la question « former pour quelles missions pérennes ? »...

Agent des DDI : quel montant vous consacre-t-on en fonctionnement ?

De moins en moins... avec un tassement de 0,43% de dotation moyenne par ETPT alors que les dépenses fixes augmentent et que les effectifs baissent ! Un cran de plus à prévoir à votre ceinture...

Zooms sur les différentes familles de DDI...

Quelques points saillants pour les DDCS :

- Une taille moyenne autour de 60 agents (plus de 64 en 2010)
- Évolution 2013/2014 : -0,42% en effectifs physiques et -1,12% en plafond d'emploi
- Prédominance des ministères sociaux : 71,3% des agents (73% en 2014) devant l'Intérieur et l'Écologie
- Taux de féminisation important: 74%
- Taux d'encadrement important: 35%

Quelques points saillants pour les DDCSPP :

- Une taille moyenne autour de 77 agents (contre 81 encore en 2013 !)
- Évolution 2013/2014 : +1,21% en effectifs physiques et +0,48% en plafond d'emploi
- Prédominance du MAAF (51,2%) et des ministères sociaux (29,1% contre 30% en 2014), devant les finances (10,7%), l'Intérieur et l'Écologie
- Taux de féminisation important: 60%
- Taux d'encadrement important: 35%
- Moindre représentation en catégorie C : 18%
- Taux important de contractuels: 13,5% (16% en 2014)

Quelques points saillants pour les DDPP :

- Une taille moyenne autour de 72 agents (contre 93 en 2010 !)
- Évolution 2013/2014 : +0,39% en effectifs physiques et +0,17% en plafond d'emploi
- Prédominance du MAAF (60,5% contre 61% en 2014) devant les finances (32,8%), l'Intérieur et l'Écologie
- Taux d'encadrement important: 37%
- Moindre représentation en catégorie C : 9%
- Taux important de contractuels: 13% (15% en 2014)

Quelques points saillants pour les DDT(M) :

- Une taille moyenne autour de 176 agents pour les DDT (contre 184 en 2014 et 227 en 2013 !), 274 agents pour les DDTM (contre 285 en 2014, à comparer globalement à près de 315 agents présents en DDT/DDTM en 2010 !)
- Évolution 2013/2014 : -7,56% en effectifs physiques et -3,9% en plafond d'emploi... no comment !
- Prédominance décroissante de l'Écologie/Égalité des territoires (68% contre 79% en 2011) devant le MAAF (23,3% contre 24 % en 2014) et l'Intérieur (7,5%)
- Taux d'encadrement faible: 18%

**La démonstration que DDI ne rime pas avec difficultés...
...mais avec diversité !!!**

Pour en savoir plus : vous pouvez consulter le projet de bilan social 2015 des DDI [**ici**](#).

Fédération de l'Administration Générale de l'État – contact@fagefo.fr

Fédération de l'Enseignement, la Culture et la Formation Professionnelle – fnecfp@fo-fnecfp.fr

Fédération de l'Équipement de l'Environnement des Transports et des Services – contact@feets-fo.fr

Fédération des Finances – fo.finances@orange.fr

46 rue des Petites Écuries – 75010 Paris